

# COHERENT CORP. DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

*Datum des Inkrafttretens:* 1.  
November 2024

## 1.0 EINFÜHRUNG

Coherent Corp. und seine verbundenen Unternehmen (wie nachstehend definiert) weltweit (nachfolgend gemeinsam als „**Coherent**“ oder die „**Coherent-Gruppe**“, „**wir**“, „**unser**“ oder „**uns**“ bezeichnet) verpflichten sich zu Datenschutz und Transparenz. In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber (die „**Mitteilung**“) beschreiben wir, wie wir personenbezogene Daten von Kandidaten und Bewerbern für Stellenangebote oder Stellen bei Coherent („**Bewerber**“, „**Sie**“ oder „**Ihre**“) verarbeiten und welche Rechte Ihnen zustehen.

Für die Zwecke dieser Mitteilung umfasst der Begriff „**Verbundene Unternehmen**“ Tochtergesellschaften, Unternehmen weltweit, an denen die Coherent Corp. direkt oder indirekt mindestens 30 % der stimmberechtigten Anteile hält, und andere Unternehmen, die die Coherent Corp. kontrolliert.

## 2.0 UMFANG

Diese Mitteilung gilt für die personenbezogenen Daten, die wir über Bewerber verarbeiten, und erläutert, wie die Coherent-Gruppe personenbezogene Daten über Bewerber erhebt, verwendet, speichert, überträgt und anderweitig verarbeitet, sowie die Wahlmöglichkeiten, die Bewerber in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten haben.

**Personenbezogene Informationen.** In dieser Mitteilung bezeichnet „personenbezogene Daten“ alle Informationen, die eine bestimmte Person identifizieren oder zu diesem Zweck verwendet werden könnten (entweder direkt, indirekt oder in Kombination mit anderen Informationen) oder auf andere Weise mit einer bestimmten Person verknüpft oder nach vernünftigen Maßstäben mit dieser verknüpft werden können, sowie alle Informationen, die anderweitig als „personenbezogene Daten“, „persönliche Daten“ oder mit gleichwertigen Begriffen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen bezeichnet werden.

**Zusätzliche Mitteilungen.** Abschnitt 12.0 „Spezifische Informationen für bestimmte Rechtssysteme“ sind zusätzliche Informationen aufgeführt, die für bestimmte Rechtssysteme gelten; wir können Bewerbern auch zusätzliche Mitteilungen über unsere Praktiken zur Informationssammlung bereitstellen (gemeinsam die „**Zusätzlichen Mitteilungen**“). Sofern nicht anders angegeben, ergänzen diese zusätzlichen Mitteilungen diese Mitteilung. Falls etwas in einer dieser zusätzlichen Mitteilungen mit dieser Mitteilung in Konflikt steht, hat die zusätzliche Mitteilung Vorrang, sofern nicht anders angegeben.

**Andere Versionen.** Wir stellen diese Mitteilung auf Englisch sowie in einer Reihe anderer Sprachen zur Verfügung; im Falle eines Konflikts zwischen der englischen und einer lokalen Sprachversion dieser Mitteilung hat diese englische Version Vorrang.

### **3.0 VERANTWORTUNG**

Die verantwortliche Stelle (der „**Verantwortliche**“) für Ihre personenbezogenen Daten ist das Coherent-Unternehmen, welches der Arbeitgeber für die Stelle(n) ist, auf die Sie sich beworben haben, gemeinsam mit Coherent Corp. (der Muttergesellschaft der Coherent-Gruppe). Eine Liste der Coherent-Unternehmen und deren Kontaktdaten finden Sie unter: <https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subsidiaries>.

### **4.0 MITTEILUNG**

#### **4.1 Personenbezogene Daten, die wir über Sie erheben.**

Die Arten von personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, kann je nach Position(en) oder Standort sowie den damit verbundenen Qualifikationen und Verantwortlichkeiten der Stelle, für die Sie sich bewerben, und der Art und Weise, wie Sie Ihre Bewerbung einreichen, variieren.

##### **4.1.1. Direkt von Ihnen.**

Wir erheben personenbezogene Daten in der Regel, wenn Sie uns diese zur Verfügung stellen, beispielsweise bei der Online-Profilerstellung oder Konto-Registrierung in Recruiting-Plattformen oder unserer Recruiting-Mobil-App, beim Ausfüllen von (Online-)Bewerbungsformularen im Zusammenhang mit Ihrem Bewerbungsverfahren und bei der Registrierung für Stellenangebote auf der/den Karriereseite(n) von Coherent oder in unserer Recruiting-Mobil-App. Wenn wir Sie um personenbezogene Daten bitten, teilen wir Ihnen mit, welche Angaben obligatorisch und welche optional sind.

##### **4.1.2. Von Dritten**

In einigen Fällen können wir auch bestimmte personenbezogene Daten über Sie von Dritten erheben, einschließlich von Personalvermittlern und Agenturen, mit denen wir zusammenarbeiten, von Ihnen bereitgestellten Referenzen, öffentlich zugänglichen Quellen und anderen Dritten (z. B. unseren Dienstleistern und Vertretern), einschließlich (falls notwendig), um: (1) Informationen über Ihre Angaben zu überprüfen, wie z. B. Ausbildungsbetrieb und frühere Arbeitgeber, (2) Ihre Referenzen zu überprüfen und zu kontaktieren, die Sie angegeben haben, und (3) soweit erforderlich und soweit dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist, Hintergrundüberprüfungen und -prüfungen durchzuführen, einschließlich Prüfungen des Strafregisters, soweit dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist.

## 4.2 Zwecke der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten

Coherent erhebt und verwendet Ihre personenbezogenen Daten vorbehaltlich geltender rechtlicher Beschränkungen und der Zulässigkeit, im Rahmen der weltweiten Personalbeschaffung von Coherent zu den unten aufgeführten Zwecken, einschließlich der Feststellung Ihrer Qualifikationen für eine Beschäftigung und des Treffens einer Einstellungsentscheidung, der Dokumentation und Pflege von Unterlagen in Bezug auf unsere Einstellungsverfahren, der Beantwortung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung für eine bestimmte Stelle sowie zur Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften. In diesem Abschnitt beschreiben wir die Verwendungszwecke und gegebenenfalls die Rechtsgrundlagen, auf die wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen. Coherent kann Ihre personenbezogenen Daten vorbehaltlich der geltenden Gesetze für folgende Zwecke erfassen und verwenden:

Anwerbung, Einstellung und Bewertung von Bewerbern: um Bewerber, Kandidaten und Stellenbewerbungen zu überprüfen, zu bewerten, einzustellen, zu berücksichtigen oder anderweitig zu verwalten, einschließlich:

- Verwaltung und Management Ihres Benutzerkontos, wenn Sie sich bei uns auf unserer/unseren Karriereseite(n) oder unserer Recruiting-Mobil-App registrieren;
- Planung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen;
- Identifizierung von Kandidaten, auch bei der Zusammenarbeit mit externen Personalvermittlern;
- Überprüfung, Bewertung und Verifizierung der bereitgestellten Informationen, um Strafregister- und Hintergrundüberprüfungen durchzuführen und um die Qualifikationen, Eignung und relevanten Merkmale der Bewerber anderweitig zu überprüfen oder zu beurteilen;
- Angebotserstellung, Verhandlung der Angebotsbedingungen und Beurteilung von Gehalts- und Vergütungsangelegenheiten;
- Erfüllung gesetzlicher und behördlicher Verpflichtungen;
- Kommunikation mit Bewerbern über ihre Bewerbungen und über andere ähnliche Stellen, an denen sie möglicherweise interessiert sind;
- Aufbewahrung der personenbezogenen Daten des Antragstellers für zukünftige Überlegungen; und
- Unterstützung unserer Beschäftigungspolitik und -praktiken nach den Prinzipien der Chancengleichheit

Sicherheit und Überwachung: zur Überwachung und Sicherung unserer Ressourcen, Netzwerke, Räumlichkeiten und Vermögenswerte, einschließlich:

- Überwachung, Vorbeugung und Untersuchung von vermutetem oder behauptetem Fehlverhalten oder Verstößen gegen Arbeitsvorschriften;
- Überwachung, Vorbeugung, Untersuchung von Sicherheits- und Datenschutzvorfällen und Reaktion darauf;
- Bereitstellung und Verwaltung des Zugangs zu physischen und technischen Zugangskontrollen;
- Überwachung von Aktivitäten, Zugriff und Nutzung, um die Sicherheit und das Funktionieren unserer Systeme und Vermögenswerte zu gewährleisten;
- Gewährleistung der Sicherheit unserer Büros, Räumlichkeiten und physischen Vermögenswerte, einschließlich durch den Einsatz elektronischer Zugangssysteme, CCTV- und

- Videoüberwachungssysteme; und
- Durchführung geeigneter Überprüfungen von Personen vor deren Betreten von bzw. deren Zugang zu bestimmten Orten oder Räumlichkeiten.

Wirtschaftsprüfung, Rechnungslegung und Unternehmensführung: In Bezug auf Finanz-, Steuer- und Buchhaltungsprüfungen sowie Prüfungen und Bewertungen unseres Geschäftsbetriebs, Sicherheitskontrollen, Finanzkontrollen oder die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen sowie für andere interne Geschäftszwecke wie die Verwaltung unseres Programms zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen.

Fusionen und Firmenübernahme sowie andere Geschäftstransaktionen: zur Planung, Due Diligence und Durchführung von Handelstransaktionen, zum Beispiel Fusionen, Firmenübernahmen, Vermögensverkäufe oder -übertragungen, Konkurs oder Umstrukturierungen oder andere ähnliche Geschäftstransaktionen.

Verteidigung und Schutz der Rechte: um unsere Rechte und Interessen und die von Dritten zu schützen und zu verteidigen, einschließlich der Verwaltung und Reaktion auf Bewerber- und andere Rechtsstreitigkeiten, um auf rechtliche Ansprüche oder Streitigkeiten zu reagieren und unsere Rechte oder Interessen oder die Rechte und Interessen sowie die Arbeitssicherheit und Gesundheit anderer Personen anderweitig zu begründen, zu verteidigen oder zu schützen, unter anderem im Zusammenhang mit erwarteten oder tatsächlichen Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen: In Bezug auf die Einhaltung geltender gesetzlicher Verpflichtungen (wie Einstellungsberechtigung, Reaktion auf Vorladungen und Gerichtsbeschlüsse) sowie Bewertungen, Überprüfungen und Berichterstattung in Bezug auf solche rechtlichen Verpflichtungen, einschließlich gemäß beschäftigungs- und arbeitsrechtlicher Vorschriften und Bestimmungen, Sozialversicherung und Steuergesetze, Umweltvorschriften, Arbeitssicherheitsgesetze und -vorschriften sowie andere geltende Gesetze, Vorschriften, Gutachten und Leitlinien.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz: Aus Gründen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, einschließlich der Durchführung geeigneter Überprüfungen der Bewerber vor dem Betreten oder dem Zugang zu bestimmten Orten oder Räumlichkeiten, soweit dies gemäß geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist.

Coherent-Bewerberpool: Wenn Sie Ihre Zustimmung gegeben haben, werden Ihre personenbezogenen Daten dem Bewerberpool von Coherent hinzugefügt und werden verwendet, um zu prüfen, ob Ihr (Online-) Bewerberprofil für andere Stellenangebote bei Coherent in Frage kommt, oder um Sie gegebenenfalls über neue Stellenangebote zu informieren, die Sie interessieren könnten.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten: Gemäß geltendem Recht können personenbezogene Daten auch sensible personenbezogene Daten umfassen, die auch als „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ bezeichnet werden. Dies ist in den geltenden Datenschutzgesetzen definiert, beispielsweise umfasst dies in der EU Daten wie: Informationen zum körperlichen oder seelisch/geistigem Gesundheitszustand und weitere besondere Kategorien personenbezogener Daten

wie solche über die Begehung oder angebliche Begehung von Straftaten durch Sie; und alle Verfahren wegen einer von Ihnen begangenen oder angeblich begangenen Straftat, die Verfügung über dieses Verfahren oder das Urteil eines Gerichts in diesem Verfahren. Die Verarbeitung solcher sensibler personenbezogener Daten stützt sich, sofern gesetzlich vorgeschrieben, auf die nachstehend aufgeführten Rechtsgrundlagen.

#### **4.3 Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten.**

Wir erheben und verwenden Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen. Soweit es das geltende Recht erfordert, werden in diesem Abschnitt die allgemeinen Rechtsgrundlagen dargelegt, auf die wir uns für jeden der Zwecke stützen, für die wir die personenbezogenen Daten verarbeiten.

**4.3.1** Soweit erforderlich und soweit nach geltendem Recht zulässig, stützen wir uns grundsätzlich auf die folgenden Rechtsgrundlagen (sofern nach geltendem Recht zulässig):

- Erforderlich für die Erfüllung eines Vertrags oder vorvertraglicher Verpflichtungen, an denen Sie beteiligt sind: um vor Abschluss eines Arbeitsvertrags Maßnahmen zur Beurteilung Ihrer Eignung für die freie Stelle zu ergreifen oder für Einstellungsentscheidungen.
- Erforderlich für die Beurteilung der Arbeitsfähigkeit: Die Verarbeitung ist für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit, die medizinische Diagnose oder die Bereitstellung von Gesundheits- oder Sozialfürsorge oder einer Behandlung erforderlich
- Unser berechtigtes Interesse: wenn dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich ist und Ihre Interessen und Grundrechte diese Interessen nicht überwiegen. Berechtigtes Interesse bedeutet in diesem Zusammenhang unser Interesse, unsere Ressourcen, unser Netzwerk, unsere Räumlichkeiten und Vermögenswerte zu überwachen und zu schützen und qualifizierte und geeignete Mitarbeiter einzustellen, um den richtigen Kandidaten für zukünftige offene Stellen zu finden und unser Geschäft zu sichern, zu verteidigen und weiterzuentwickeln.
- Erforderlich zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung: wenn wir verpflichtet sind, eine rechtliche Verpflichtung gemäß den jeweiligen Gesetzen des Vereinigten Königreichs, der EU oder eines EU-Mitgliedstaats, der Volksrepublik China (mit Ausnahme der Sonderverwaltungszone Hongkong, der Sonderverwaltungszone Taiwan und Taiwan für die Zwecke dieser Mitteilung) (die „VRC“ oder „China“), Südkoreas oder anderer anwendbarer Gerichtsbarkeiten, denen wir unterliegen, zu erfüllen. Dies kann beispielsweise die Überprüfung der Arbeitsfähigkeit, die Behandlung arbeitsmedizinischer Fragen oder die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen im Zusammenhang mit der Gesundheits- und Sozialfürsorge umfassen.
- Unser berechtigtes Interesse an der Begründung, Verteidigung und dem Schutz von Rechtsansprüchen: Wenn die Verarbeitung für die Erfüllung der Verpflichtungen und die Ausübung Ihrer Rechte oder der Rechte von Coherent im Bereich des Arbeitsrechts, der Sozialversicherung und des Sozialschutzrechts erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass Sie ein vorrangiges berechtigtes Interesse daran haben, dass wir die personenbezogenen Daten nicht verarbeiten
- Ihre Zustimmung: wenn Ihre Zustimmung nach geltendem Recht erforderlich ist, um Ihre

personenbezogenen Daten zu verarbeiten; oder anderweitig, wenn wir Ihre freie und ausdrückliche Zustimmung einholen, z. B. wenn Sie sich dafür entscheiden, uns die relevanten personenbezogenen Daten freiwillig zur Verfügung zu stellen. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, wie im Abschnitt „Welche Rechte haben Sie“ weiter unten beschrieben. Ihr wesentliches Interesse: In Ausnahmefällen, wenn dies zum Schutz Ihrer wesentlichen Interessen erforderlich ist und Sie nicht in der Lage sind, rechtzeitig Ihre Zustimmung zu erteilen.

**4.3.2.** Bei den besonderen Kategorien personenbezogener Daten stützen wir uns (sofern anwendbar) auf die folgenden Rechtsgrundlagen (sofern nach den geltenden Gesetzen zulässig):

Bewerber mit Sitz im EWR oder im Vereinigten Königreich beachten bitte, dass besondere Kategorien personenbezogener Daten nur erhoben und verwendet werden, soweit dies zur Erfüllung einer Verpflichtung nach geltendem Recht (siehe unten) erforderlich ist oder wenn die Verwendung nach dem Recht des Vereinigten Königreichs, der Europäischen Union oder der Mitgliedstaaten, das angemessene Garantien für die Rechte und Freiheiten eines Bewerbers beinhaltet, zulässig ist.

- Erforderlich zur Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen und Rechte des Verantwortlichen oder Ihrer Person im Bereich des Arbeitsrechts und des Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts: zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen im Bereich des Arbeitsrechts, des Behinderten- und des Sozialschutzrechts sowie der Einhaltung von Vorschriften, z. B. zur Durchführung angemessener Anpassungen an die Behinderung von Bewerbern und zur Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes;
- Erforderlich zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung und/oder von Rechten, die Sie oder wir im Bereich des Arbeits-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts haben: z. B. für arbeitsmedizinische Zwecke oder zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Zum Beispiel die Durchführung von Gesundheitsbeurteilungen;
- Begründung, Verteidigung und Schutz von Rechtsansprüchen: wenn dies zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder der Rechtsansprüche Dritter erforderlich ist, beispielsweise bei der Führung von Rechtsstreitigkeiten;
- Ihre ausdrückliche Zustimmung: In einigen Fällen benötigen wir Ihre ausdrückliche Zustimmung, aber nur, wenn Ihre Teilnahme an einer Aktivität oder die Bereitstellung personenbezogener Daten für uns völlig freiwillig ist.
- Ihr wesentliches Interesse: In Ausnahmefällen, wenn dies zum Schutz Ihrer wesentlichen Interessen erforderlich ist und Sie nicht in der Lage sind, rechtzeitig Ihre Zustimmung zu erteilen.

Die im Bewerbungsverfahren zwingend abgefragten personenbezogenen Daten werden benötigt, um Ihre Bewerbung auf eine Anstellung bei uns zu prüfen. Werden jegliche Pflichtangaben ausgelassen, können wir bestimmte Vorgänge nicht durchführen. Wenn Sie uns beispielsweise Ihre Kontaktdaten oder Ihren Qualifikationsnachweis nicht zur Verfügung stellen, können wir Sie für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, nicht angemessen berücksichtigen.

## **5.0 GEBEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN WEITER?**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten für die oben genannten Zwecke auf die folgende Weise offenlegen:

- Verbundene und verbundene Unternehmen: Unter den Coherent-Unternehmen, einschließlich der Muttergesellschaft, ihrer Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen.
- Dienstleister: mit Dienstleistern, die die personenbezogenen Daten in unserem Auftrag verarbeiten. Beispielsweise geben wir personenbezogene Daten an unsere Anbieter weiter, die diese personenbezogenen Daten benötigen, um uns bei der Erstellung, Verwaltung oder Bearbeitung Ihrer Bewerbung bei uns zu unterstützen oder um uns informationstechnologische Dienstleistungen zu erbringen, damit wir unser Geschäft betreiben können.
- Dritte: Wir geben personenbezogene Daten auch an andere Unternehmen, Kaufleute und Geschäftspartner weiter, um Funktionen für uns auszuführen, einschließlich Banken, die an der Bearbeitung von Rückerstattungen beteiligt sind, oder an Buchhalter, Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte und andere externe professionelle Berater.
- Klienten und Kunden: Wir können Informationen über Sie (normalerweise Kontaktinformationen, aber in bestimmten begrenzten Fällen [wie gesetzlich zulässig oder erforderlich] möglicherweise auch Hintergrundprüfungsinformationen) an einen Kunden von Coherent weitergeben, sofern dies gesetzlich zulässig und notwendig ist, um unser Geschäft zu betreiben.
- Einhaltung von Rechts- und Sicherheitsvorschriften: Um auf Anfragen von staatlichen oder Aufsichtsbehörden zu reagieren, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder in anderer Weise gesetzlich notwendig ist; oder auf Anfragen von Strafverfolgungsbehörden oder Nachrichtendiensten, wenn dies gesetzlich erforderlich ist oder wenn wir glauben, dass dies für Recht und Gesetz oder aus Gründen der nationalen Sicherheit notwendig ist;
- Geltendmachung und Verteidigung von Rechtsansprüchen: An ein Gericht oder Parteien eines Rechtsstreits, um die Ausübung oder Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte oder der Rechte Dritter zu unterstützen; und
- Unternehmensübertragung: Im Rahmen einer tatsächlichen oder potenziellen Unternehmensübertragung, z. B. wenn Coherent einen Teil oder das gesamte Unternehmen verkauft oder überträgt, oder wenn Coherent mit einem anderen Unternehmen zusammengelegt oder fusioniert wird (einschließlich im Rahmen von Verhandlungen zur Vorbereitung einer solchen Unternehmensübertragung).

## 6.0 ÜBERMITTELN WIR PERSONENBEZOGENE DATEN INTERNATIONAL?

Coherent hat seinen Hauptsitz in den Vereinigten Staaten von Amerika (die „USA“), und daher sind bestimmte Übermittlungen Ihrer personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten von Amerika erforderlich, um Ihre Beschäftigung mit uns zu verwalten. Von Zeit zu Zeit kann es für die in Abschnitt 4.2 „Die Zwecke der Erfassung und Nutzung personenbezogener Daten“ genannten Zwecke erforderlich sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten auch an andere Mitglieder der Coherent-Gruppe weitergeben, die sich ebenfalls außerhalb der Gerichtsbarkeit befinden, in der Sie wohnen oder arbeiten (wie aufgeführt unter: <https://www.coherent.com/legal/list-of-the-subidiaries>). Diese Drittländer, einschließlich der USA, bieten möglicherweise nicht das gleiche Datenschutzniveau wie Ihr Heimatland. Innerhalb der Coherent-Gruppe erfolgt die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten außerhalb

Ihres Heimatlandes auf der Grundlage unserer globalen Vereinbarung zur gruppeninternen Übertragung und Verarbeitung personenbezogener Daten, die die entsprechenden Standardvertragsklauseln enthält, die von den zuständigen Aufsichtsbehörden genehmigt wurden, und die anderen geltenden Anforderungen oder anderen rechtlich zulässigen Übertragungsmechanismen entspricht.

Außerhalb der Coherent Group verlassen wir uns in der Regel auf die genehmigten EU-Standardvertragsklauseln oder andere rechtlich zulässige Mechanismen, um Ihre personenbezogenen Daten an Dienstleister außerhalb Ihres Heimatlandes zu übermitteln, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Gegebenenfalls haben Sie auf Anfrage Anspruch auf eine Kopie der angemessenen Sicherheitsvorkehrungen, die zum Schutz Ihrer übertragenen personenbezogenen Daten getroffen wurden. Sie können eine solche Anfrage stellen, indem Sie eine Nachricht an folgende Adresse senden: [Privacy Request Form](#)

## **7.0 WIE LANGE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN AUFBEWAHRT?**

Im Allgemeinen bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es zur Erfüllung der in dieser Mitteilung genannten Zwecke erforderlich ist – es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist nach lokalem Recht erforderlich oder zulässig oder zum Schutz unserer rechtlichen Interessen erforderlich. Wenn Sie sich auf eine Stelle im EWR, dem Vereinigten Königreich, oder der VRC oder Südkorea bewerben, beträgt dieser Zeitraum im Allgemeinen bis zu einem Jahr, es sei denn, Sie werden von uns eingestellt oder stimmen anderweitig zu, dass wir Ihre personenbezogenen Daten speichern, um zusätzliche Stellen zu identifizieren, für die Sie möglicherweise qualifiziert sind oder die Sie interessieren könnten. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise weiterhin speichern, wenn Sie Informationen in anderen Bewerbungen angegeben haben, die bei uns eingereicht wurden oder noch bearbeitet werden.

Wenn wir Ihnen außerdem ein Stellenangebot unterbreiten oder Sie einstellen, können Ihre personenbezogenen Daten in das Personalsystem von Coherent aufgenommen werden und werden Teil Ihrer Personalakte, die für andere Zwecke bezüglich des Beschäftigungsverhältnisses oder Ihrer Tätigkeit verwendet werden können.

## **8.0 WIE WERDEN IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN GESCHÜTZT?**

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften bemüht sich Coherent, rechtliche, physische, technische und verfahrenstechnische Sicherheitsvorkehrungen zu treffen, die in Bezug auf die Sensibilität der betreffenden personenbezogenen Daten angemessen sind. Diese Schutzmaßnahmen sollen Ihre personenbezogenen Daten vertraulich halten und vor unbefugter und unrechtmäßiger Verarbeitung, versehentlichem Verlust, Zerstörung oder Beschädigung sowie vor unbefugtem Zugriff, Kopieren, Verwendung, Änderung und Offenlegung schützen. Leider kann die Kommunikation über das Internet nie vollständig sicher sein. Coherent übernimmt keine Haftung für unbefugten Zugriff oder den Verlust personenbezogener Daten, die außerhalb unserer Kontrolle liegen.



## **9.0 WELCHE DATENSCHUTZRECHTE HABEN SIE?**

Vorbehaltlich der im geltenden Recht festgelegten Bedingungen haben Sie möglicherweise das Recht, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen, sie zu korrigieren oder zu löschen. Coherent wird angemessene Schritte unternehmen, um Ihre personenbezogenen Daten auf dem neuesten Stand zu halten. Wenn Sie den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten beantragen, beachten Sie bitte, dass Coherent spezifische Informationen von Ihnen anfordern kann, um Ihre Identität und Ihr Recht auf Zugriff zu bestätigen sowie um die von Ihnen angeforderten personenbezogenen Daten zu suchen und Ihnen zur Verfügung zu stellen. Ihr Recht auf Zugang zu den personenbezogenen Daten, die Coherent über Sie besitzt, ist nicht absolut. Es gibt Fälle, in denen geltendes Recht oder behördliche Anforderungen es uns erlauben oder erfordern, die Bereitstellung einiger oder aller Ihrer personenbezogenen Daten zu verweigern. Wenn Coherent Ihnen keinen Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten gewähren kann, wird sich Coherent bemühen, Ihnen die Gründe dafür mitzuteilen, vorbehaltlich etwaiger rechtlicher Einschränkungen. Wenn unsere Verarbeitung personenbezogener Daten auf Ihrer vorherigen Zustimmung beruht, können Sie diese Zustimmung jederzeit widerrufen. In diesem Fall können wir Ihre Bewerbung jedoch möglicherweise nicht bearbeiten. Bitte beachten Sie auch, dass wir möglicherweise bestimmte personenbezogene Daten zu Aufzeichnungszwecken („Recordkeeping“) aufbewahren und/oder Transaktionen abschließen müssen, die Sie vor der Anforderung einer Änderung oder Löschung begonnen haben.

Bitte lesen Sie auch den Abschnitt Zusätzliche Informationen für bestimmte Rechtssysteme weiter unten, um weitere Informationen zu Ihren Rechten zu erhalten. Für weitere Informationen zu Ihren Rechten oder zur Ausübung Ihrer Rechte kontaktieren Sie uns bitte wie unten beschrieben.

## **10.0 KONTAKT**

Wenn Sie Fragen oder Bedenken zu dieser Mitteilung oder den Praktiken von Coherent im Umgang mit personenbezogenen Daten von Bewerbern haben oder Ihre Datenschutzrechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte unter [Privacy Request Form](#).

## **11.0 ÄNDERUNGEN AN DIESER MITTEILUNG**

Coherent behält sich das Recht vor, diese Richtlinie nach Bedarf zu ändern, um Änderungen in geltenden Gesetzen oder anderweitig zu berücksichtigen. Wir können diese Mitteilung von Zeit zu Zeit ändern, aktualisieren oder modifizieren. Sollten wir Änderungen an dieser Mitteilung vornehmen, die sich wesentlich auf unsere Praktiken in Bezug auf die personenbezogenen Daten auswirken, die wir zuvor von Ihnen erfasst haben, werden wir Sie nach Möglichkeit im Voraus über diese Änderungen informieren.

## **12.0 ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN FÜR BESTIMMTE RECHTSSYSTEME**

### **12.1 Informationen für Bewerber in Singapur**

Wenn Sie in Singapur ansässig sind, haben Sie möglicherweise auch, vorbehaltlich und soweit nach geltendem Recht zulässig, das Recht auf Auskunft darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten in den letzten 12 Monaten verwendet oder offengelegt haben, jeweils vorbehaltlich aller im anwendbaren Recht festgelegten Bedingungen, und das Recht (1) unter bestimmten Umständen die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen; (2) Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen; (3) Ihre personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format anzufordern; und (4) eine Beschwerde bei uns und/oder einer Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltende Datenschutzgesetze und -vorschriften verstößt.

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten für Singapur unter [privacy@coherent.com](mailto:privacy@coherent.com), mit dem Betreff  
„ATTN: Singapore DPO.“

## **12.2 Informationen für Bewerber aus dem Europäischen Wirtschaftsraum und dem Vereinigten Königreich**

Falls Sie sich im EWG/im Vereinigten Königreich befinden, haben Sie – vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen und in einigen Fällen abhängig von der Rechtsgrundlage, auf die wir uns stützen (siehe Abschnitt 4.3) – die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

Zugang: Sie haben das Recht, von uns eine Bestätigung über die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten zu erhalten sowie in die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, Einsicht zu erhalten und eine Kopie anzufordern.

Übertragbarkeit: Sie können eine Kopie der personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format erhalten und von uns verlangen, dass wir sie an andere Verantwortliche für die personenbezogenen Daten übermitteln, sofern dies technisch machbar ist, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung oder einem Vertrag beruht und die Verarbeitung automatisiert erfolgt.

Berichtigung: Sie haben das Recht, von uns die Berichtigung (d. h. die Korrektur) unrichtiger personenbezogener Daten und die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Einwand: Soweit wir uns bei der Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten auf unser berechtigtes Interesse berufen, haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, es sei denn, wir können nachweisen, dass unsere überzeugenden legitimen Gründe für die Verarbeitung Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wir müssen die personenbezogenen Daten zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten.

Einschränkung: Sie können verlangen, dass unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingeschränkt wird:

- wenn Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten, wird der Zeitraum der Einschränkung mindestens um den Zeitraum, den wir zur Überprüfung Ihrer Anfrage benötigen, verlängert;
- wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie deren Löschung ablehnen und stattdessen die Einschränkung verlangen;
- wenn wir sie nicht mehr benötigen, Sie uns jedoch mitteilen, dass Sie sie benötigen, um einen Rechtsanspruch zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen; oder
- wenn Sie der Verarbeitung aufgrund eines öffentlichen oder berechtigten Interesses widersprechen. Der Zeitraum der Einschränkung umfasst mindestens die Zeit, die wir zur Prüfung Ihrer Anfrage benötigen.

Löschung: Sie können uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen:

- wenn sie für die Zwecke, für die wir sie erhoben haben, nicht mehr erforderlich sind;
- wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben und keine anderen rechtlichen Gründe für die Verarbeitung vorliegen
- wenn Sie der Verarbeitung widersprochen haben und keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vorliegen;
- wenn die Verarbeitung unrechtmäßig ist; oder
- wenn die Löschung erforderlich ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen.

Recht auf Einreichung einer Beschwerde: Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde Ihres Wohnsitzes, Ihres Beschäftigungsortes oder des Ortes, an dem der Gegenstand der Beschwerde aufgetreten ist, einzureichen.

Recht auf Verweigerung oder Widerruf der Zustimmung: Wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, indem Sie uns wie unten beschrieben kontaktieren. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die vor dem Widerruf Ihrer Einwilligung erfolgt ist, bleibt davon unberührt.

Digitaler Nachlass: Wenn Sie ein Bewerber in Frankreich sind, haben Sie auch das Recht, Anweisungen für die Zeit nach Ihrem Tod darüber zu erteilen, wie mit Ihren personenbezogenen Daten verfahren werden soll.

Wenn Sie einen Antrag gemäß Ihre Datenschutzrechte einreichen möchten, können Sie uns kontaktieren, wie im Abschnitt Kontakt angegeben. Wenn Sie ein Bewerber in Deutschland sind, können Sie sich auch an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

FIRST PRIVACY GmbH – Peter Suhren  
Konsul-Smidt-Str. 88, 28217 Bremen  
www.first-privacy.com  
Telefon: +49 421 69 66 32-878  
Telefax: +49 421 69 66 32-81  
office@first-privacy.com

### **12.3 Informationen für Bewerber aus der VRC**

Dieser Abschnitt 12.3 gilt, wenn Sie in der VRC ansässig sind oder Ihre personenbezogenen Daten von uns in der VRC verarbeitet werden oder anderweitig den Datenschutzgesetzen der VRC unterliegen.

#### **12.3.1 Zweck**

Wenn wir uns entscheiden, Ihnen eine Stelle anzubieten und ein Arbeitsverhältnis mit Ihnen einzugehen, können wir Ihre personenbezogenen Daten für die Erstellung eines Mitarbeiterprofils und die Vorbereitung und Ausführung von Arbeitsverträgen und anderen Onboarding-Unterlagen verarbeiten.

#### **12.3.2 Rechtsgrundlage**

Für die Verarbeitung sind wir auf Ihre Einwilligung angewiesen.

#### **12.3.3 Ihre Rechte an Ihren personenbezogenen Daten**

Zusätzlich zu Ihren oben genannten Rechten haben Sie möglicherweise auch das Recht, vorbehaltlich und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist: (1) unter bestimmten Umständen die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen; (2) Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen; (3) unter bestimmten Umständen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken oder ihr zu widersprechen; (4) Kopien Ihrer personenbezogenen Daten und Informationen darüber anzufordern, wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet wurden; (5) die Abmeldung Ihres Benutzerkontos zu beantragen, wenn Sie eines bei uns auf unseren Karriereseiten oder in unserer Recruiting-Mobil-App registriert haben; und (6) eine Beschwerde bei uns und/oder einer Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltende Datenschutzgesetze und -vorschriften verstößt. Wir können automatisierte Entscheidungsfindungsalgorithmen (von uns oder einem Drittanbieter) verwenden, um Ihre Bewerbung zu filtern, die wir Ihnen im jeweiligen Einreichungskanal separat offenlegen. Sie haben das Recht, im Einzelfall Auskunft darüber zu verlangen, und können eine ausschließlich auf einer automatisierten Entscheidungsfindung beruhende Entscheidung ablehnen.

#### **12.3.4 Offenlegung personenbezogener Daten.**

Sie können sich unter [privacy@coherent.com](mailto:privacy@coherent.com) mit uns in Verbindung setzen, wenn Sie die folgenden Einzelheiten über die individuellen Datenverantwortlichen, mit denen wir Ihre personenbezogenen Daten teilen, erfahren möchten: Namen, Kontaktinformationen, Arten der geteilten personenbezogenen Daten und die Zwecke der Weitergabe.

#### **12.3. 5 Internationale Übermittlung personenbezogener Daten**

Mit Ihrer gesonderten Zustimmung können wir Ihre personenbezogenen Daten an Unternehmen von Coherent oder Dritte außerhalb der VRC übermitteln. Wir werden gemäß den geltenden Gesetzen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Empfänger ein angemessenes Datenschutzniveau bieten, das mindestens vergleichbar ist mit dem, das nach den geltenden Gesetzen der VRC erforderlich ist, um die Integrität und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu schützen.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten hauptsächlich an die folgenden ausländischen Tochtergesellschaften:

- Coherent Corp., Adresse: 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, mit folgender Telefonnummer: +1 724 352 4455;
- Finisar Corporation, Adresse: 375 Saxonburg Blvd., Saxonburg, PA 16056-9499, USA, mit der Telefonnummer +1 724 352 5281 ; Und
- Andere Konzernunternehmen, deren vollständige Liste Sie in Abschnitt 3 finden.

Diese ausländischen verbundenen Unternehmen können die erhaltenen personenbezogenen Daten auch an nachfolgende Empfänger übermitteln, siehe die weiter unten angeführten entsprechenden Übermittlungsdetails:

- Unser Dienstleistungsanbieter für das Management von Personal und Humankapital: Automatic Data Processing, Inc.
- Unser Dienstleistungsanbieter für Zeit- und Zugriffssteuerungsmanagement sowie Personalmanagement: Kronos Incorporated
- Unser Anbieter von Personalmanagementdienstleistungen: Oracle America, Inc.
- Andere externe Dienstleister, die von Zeit zu Zeit von Konzerngesellschaften in ausländischen Gerichtsbarkeiten beauftragt werden.

Für weitere Informationen zu den Übertragungen an diese verbundenen Unternehmen und die externen Dienstleistungsanbieter kontaktieren Sie uns bitte unter [privacy@coherent.com](mailto:privacy@coherent.com).

### **12.3.6 Änderungen dieser Mitteilung**

Wenn wir diese Mitteilung aufgrund von Änderungen der Verarbeitungstätigkeiten aktualisieren, die auf Ihrer Einwilligung als Rechtsgrundlage beruhen oder Ihre gesonderte Einwilligung erfordern, werden wir Sie über die Aktualisierung informieren und Ihre Einwilligung einholen.

### **12.4 Zusätzliche Informationen für Bewerber in Kalifornien**

Diese Mitteilung für Bewerber aus Kalifornien („**CA-Bewerbermitteilung**“) beschreibt, wie wir personenbezogene Daten (gemäß California Consumer Privacy Act („**CCPA**“) definiert) in Bezug auf externe Bewerber und potenzielle Kandidaten für Stellen bei Coherent, die in Kalifornien ansässig sind („**Bewerber aus Kalifornien**“, „**Sie**“ oder „**Ihr**“), erfassen, verwenden, offenlegen und anderweitig verarbeiten, und soll unsere geltenden Informationspflichten gemäß dem CCPA erfüllen. Wir können Bewerbern aus Kalifornien zusätzliche Mitteilungen über unsere Datenerfassungspraktiken zukommen

lassen, die durch andere Gesetze abgedeckt sind.

Die Informationen in dieser Mitteilung für Bewerber aus Kalifornien sollen eine allgemeine Beschreibung unserer Verarbeitung von personenbezogenen Daten von Bewerbern aus Kalifornien liefern. Wir können Bewerbern aus Kalifornien auch zusätzliche Informationen über unsere Datenpraktiken zukommen lassen, wie z.B. solche, die unter andere Gesetze fallen (z.B. wenn wir einen Hintergrundcheck durchführen). Wir empfehlen Ihnen, diese Mitteilung für Bewerber aus Kalifornien zusammen mit allen anderen Datenschutzhinweisen, die wir Ihnen gegebenenfalls zur Verfügung stellen, sorgfältig zu lesen. Die von uns erfassten personenbezogenen Daten sowie die Verwendung und Weitergabe dieser personenbezogenen Daten von Bewerbern aus Kalifornien können je nach den Umständen variieren, wie z. B. die Position(en) oder der Standort, für die/den Sie sich bewerben, sowie die damit verbundenen Qualifikationen und Verantwortlichkeiten. Wenn Sie eine unserer Niederlassungen oder Standorte besuchen, können wir außerdem im Rahmen der Sicherheit vor Ort Informationen sammeln. Die Informationen in dieser Mitteilung für Bewerber aus Kalifornien sollen eine allgemeine Beschreibung unserer Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern aus Kalifornien liefern.

#### **12.4.1 Anwendungsbereich**

Dieser Hinweis für Bewerber aus Kalifornien gilt allgemein für die personenbezogenen Daten von Bewerbern aus Kalifornien, die wir im Zusammenhang mit der Prüfung, Bewertung, Berücksichtigung, Verwaltung, Speicherung oder Verarbeitung ihrer Bewerbungen oder der sonstigen Berücksichtigung ihrer Bewerbung für eine Stelle bei uns erheben und anderweitig verarbeiten.

Dieser Hinweis für Bewerber aus Kalifornien bezieht sich nicht auf die Erhebung personenbezogener Daten, die nicht dem CCPA unterliegen, wie z. B. Verbraucherkreditauskünfte und Hintergrundchecks, öffentlich zugängliche Daten oder andere Informationen, die nach dem CCPA ausgenommen sind. Dieser Hinweis für Bewerber aus Kalifornien gilt auch nicht für personenbezogene Daten, die wir von Auftragnehmern oder Mitarbeitern erheben, für die andere Datenschutzhinweise gelten, oder für personenbezogene Daten, die wir über Kunden erheben, die der Datenschutzrichtlinie von Coherent unterliegen (abrufbar unter [Datenschutz | Coherent Corp.](#)).

#### **12.4.2 Kategorien der erfassten personenbezogenen Daten**

Die Art und Weise, wie wir personenbezogene Daten erheben, verwenden und offenlegen, hängt von der Stelle ab, auf die Sie sich bewerben, sowie von unserer Beziehung und unseren Interaktionen mit Ihnen. In der folgenden Tabelle sind im Allgemeinen die Kategorien personenbezogener Daten über Bewerber aus Kalifornien aufgeführt, die wir in den letzten zwölf (12) Monaten erhoben haben, sowie die Kategorien Dritter, denen wir diese Informationen für geschäftliche oder kommerzielle Zwecke offenlegen können. Zusätzlich zu den in der folgenden Tabelle aufgeführten Dritten geben wir Ihre personenbezogenen Daten an unsere Dienstleister weiter, die die Daten in unserem Auftrag verarbeiten, sowie an andere Dritte, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder mit Ihrer Zustimmung erfolgt. In einigen Fällen (oder beispielsweise wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist) bitten wir Sie möglicherweise um Ihre Einwilligung oder geben Ihnen bestimmte Wahlmöglichkeiten, bevor wir bestimmte personenbezogene Daten erfassen oder verwenden.

Kategorien von personenbezogenen Daten	Offenlegungen gegenüber Dritten für geschäftliche oder kommerzielle Zwecke
<p><b>Identifikatoren:</b> wie z. B. ein echter Name, Pseudonyme, Postanschrift, eindeutige persönliche Identifikatoren, Online-Identifikatoren, Internetprotokolladressen, E-Mail-Adressen, Kontonamen, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Passnummer oder andere behördliche Identifikatoren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Internetdiensteanbieter, Betriebssysteme und Plattformen von Drittanbietern</li> </ul>
<p><b>Kategorien personenbezogener Daten, die in Cal. Civ. Code § 1798.80 beschrieben sind:</b> Aufzeichnungen mit personenbezogenen Daten wie Name, Unterschrift, Foto, Kontaktinformationen, Bildungs- und Beschäftigungsverlauf, Sozialversicherungsnummer und andere amtliche Kennungen, Versicherungsnummer, Finanz- und Zahlungsinformationen, medizinische Informationen und Krankenversicherungsinformationen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>
<p><b>Merkmale der nach kalifornischem und bundesstaatlichem Recht geschützten Klassifikationen:</b> wie ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, Geschlecht, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Alter, Religion, nationale Herkunft, Behinderung, Staatsbürgerschaftsstatus, Militär-/Veteranenstatus, Familienstand, Gesundheitszustand oder andere Merkmale geschützter Klassifikationen nach dem kalifornischen und bundesstaatlichen Recht. (Hinweis: Im Allgemeinen werden diese Informationen auf freiwilliger Basis erhoben und zur Unterstützung unserer Bemühungen um Chancengleichheit und Diversität sowie Inklusion und Berichtspflichten verwendet, oder wenn anderweitig gesetzlich vorgeschrieben.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Kommerzielle Informationen:</b> z. B. Aufzeichnungen über persönliches Eigentum, gekaufte, erhaltene oder in Betracht gezogene Produkte oder Dienstleistungen oder andere Kauf- oder Konsumverläufe oder -tendenzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Internetdiensteanbieter, Betriebssysteme und Plattformen von Drittanbietern</li> </ul>
<p><b>Biometrische Informationen:</b> physiologische, biologische oder verhaltensbezogene Merkmale, die allein oder in Kombination miteinander zur Feststellung der Identität einer Person verwendet werden können (z. B. Fingerabdrücke, Gesichtsabdrücke oder Stimmabdrücke), sofern dies nach den geltenden Gesetzen zulässig ist und mit diesen übereinstimmt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Internetdiensteanbieter, Betriebssysteme und Plattformen von Drittanbietern</li> </ul>
<p><b>Informationen zu Internet- oder anderen elektronischen Netzwerkaktivitäten:</b> wie Browserverlauf, Suchverlauf und Informationen zu Interaktionen mit einer Internet-Webseite, -Anwendung oder -Werbung sowie physische und Netzwerkzugriffsprotokolle und andere Netzwerkaktivitätsinformationen im Zusammenhang mit der Nutzung eines Firmengeräts, Netzwerk oder andere Informationsressourcen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>
<p><b>Geolokalisierungsdaten:</b> genaue Standortinformationen über eine bestimmte Person oder ein bestimmtes Gerät.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>
<p><b>Audio-, elektronische, visuelle, thermische oder ähnliche Informationen:</b> Audio-, elektronische, visuelle, thermische, olfaktorische oder ähnliche Informationen, wie z. B. CCTV-Aufnahmen, Fotos und Anrufaufzeichnungen und andere Audioaufzeichnungen (z. B. aufgezeichnete Besprechungen und Webinare).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>
<p><b>Berufliche und beschäftigungsbezogene Informationen:</b> wie Leistungsdaten, berufliche Mitgliedschaftsunterlagen, Referenzen, Bewertungsunterlagen, Lebensläufe, Anschreiben und beruflicher Werdegang.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>
<p><b>Bildungsinformationen:</b> Informationen über Bildungsgeschichte oder -hintergrund, die nicht</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> </ul>



<p>öffentlich zugänglich sind, personenbezogene Daten gemäß Definition im Bundesgesetz über Bildungsrechte und Datenschutz für Familien (20 U.S.C Abschnitt 1232g, 34 C.F.R Teil 99).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>
<p><b>Schlussfolgerungen:</b> Schlussfolgerungen, die aus den oben genannten Informationen gezogen werden, um ein Profil über eine Person in Bezug auf ihre oder seine Vorlieben, Merkmale, psychologischen Trends, Veranlagungen, Verhaltensweisen, Einstellungen, Intelligenz, Fähigkeiten und Neigungen zu erstellen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Internetdienstleister, Betriebssysteme und Plattformen von Drittanbietern</li> </ul>
<p><b>Sensible personenbezogene Daten:</b> Wir können begrenzte „sensible personenbezogene Daten“ (wie vom CCPA definiert) von Bewerbern aus Kalifornien erfassen, darunter: (a) Sozialversicherungsnummer und andere behördliche Kennungen (z. B. als Teil des Antrags- und Verifizierungsprozesses); (b) rassische oder ethnische Herkunft oder sexuelle Orientierung (z. B. auf freiwilliger Basis zur Unterstützung unserer Bemühungen um Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion und Berichtspflichten oder wenn anderweitig gesetzlich vorgeschrieben); (c) Staatsbürgerschaft und Einwanderungsstatus oder (d) Gewerkschaftsmitgliedschaft oder (e) Informationen zu Gesundheit und Behinderung (z. B. soweit erforderlich, um angemessene Vorkehrungen zu treffen).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> </ul>

### 12.4.3 Quellen für persönliche Informationen

Im Allgemeinen können wir die in der obigen Tabelle aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten von Bewerbern aus Kalifornien direkt von den Bewerbern aus Kalifornien erheben, im Zusammenhang mit der Nutzung der IT und anderer Ressourcen des Unternehmens durch Bewerber aus Kalifornien, von unseren verbundenen Unternehmen und Tochtergesellschaften und in einigen Fällen auch von den folgenden Kategorien von Drittquellen:

- Personalvermittler und Rekrutierungsplattformen;
- Empfehlungen und Referenzen;

- Mitarbeiter;
- Ihr ehemaliger Arbeitgeber;
- Öffentlich verfügbare Informationen, Datenbroker und andere Quellen von Drittanbietern;
- Dienstleistungsanbieter und Vertreter;
- Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften;
- Andere wie von Ihnen vorgegeben.

#### 12.4.4 Aufbewahrung

Im Allgemeinen bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es zur Erfüllung der in dieser Mitteilung genannten Zwecke erforderlich ist - es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist nach lokalem Recht erforderlich oder zulässig oder zum Schutz unserer rechtlichen Interessen erforderlich. Zum Beispiel werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Bedarf aufbewahren, um unseren Steuer-, Buchhaltungs- und Aufzeichnungspflichten nachzukommen, sowie für einen zusätzlichen Zeitraum, der zum Schutz, zur Verteidigung oder zur Begründung unserer Rechte, zur Abwehr potenzieller Ansprüche und zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten als Bewerber in Kalifornien möglicherweise weiterhin speichern, wenn Sie Informationen in anderen Bewerbungen, die eingereicht wurden oder in Bearbeitung sind, bereitgestellt haben.

#### 12.4.5 Zwecke für die Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten:

Im Allgemeinen können wir die in der obigen Tabelle aufgeführten personenbezogenen Daten von Bewerbern aus Kalifornien für folgende Zwecke verwenden:

**Anwerbung, Einstellung und Bewertung von Bewerbern:** Prüfung, Bewertung, Einstellung, Berücksichtigung oder sonstige Verwaltung von Bewerbungen, einschließlich:

- Planung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen
- Identifizierung von Kandidaten, auch bei der Zusammenarbeit mit externen Personalvermittlern
- Überprüfung, Bewertung und Verifizierung der bereitgestellten Informationen
- Durchführung von Vorstrafen- und Hintergrundchecks sowie sonstige Überprüfung oder Bewertung von Qualifikationen, Eignung und relevanten Merkmalen
- Angebotserstellung, Verhandlung der Angebotsbedingungen und Beurteilung von Gehalts- und Vergütungsangelegenheiten
- Erfüllung gesetzlicher und behördlicher Verpflichtungen
- Kommunikation mit Bewerbern bezüglich ihrer Bewerbungen und anderer ähnlicher Stellen, für die sie sich interessieren könnten
- Aufbewahrung der personenbezogenen Daten für zukünftige Überlegungen; und
- Unterstützung unserer Beschäftigungspolitik und -praktiken nach den Prinzipien der Chancengleichheit

**Kontaktaufnahme mit Ihnen bezüglich möglicher Positionen:** um andere Positionen zu identifizieren, für die ein Bewerber geeignet oder interessiert sein könnte, und um Bewerber bezüglich solcher Positionen zu kontaktieren. (Wenn Sie nicht bezüglich möglicher Positionen kontaktiert werden möchten, teilen Sie uns dies bitte über die unten stehenden Kontaktinformationen mit.)

**Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz:** Aus Gründen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, einschließlich der Durchführung geeigneter Überprüfungen der Bewerber vor dem Betreten oder dem Zugang zu unseren Räumlichkeiten.

**Sicherheit und Überwachung:** zur Überwachung und Sicherung unserer Ressourcen, Netzwerke, Räumlichkeiten und Vermögenswerte, einschließlich:

- Überwachung, Vorbeugung, Untersuchung von Sicherheits- und Datenschutzvorfällen und Reaktion darauf
- Bereitstellung und Verwaltung des Zugangs zu physischen und technischen Zugangskontrollen
- Überwachung der Aktivitäten, des Zugangs und der Nutzung, um die Sicherheit und das Funktionieren unserer Systeme und Vermögenswerte zu gewährleisten; Sicherung unserer Büros, Räumlichkeiten und physischen Vermögenswerte, auch durch den Einsatz elektronischer Zugangssysteme und Videoüberwachung
- Durchführung von Überprüfungen von Personen, bevor diese unsere Räumlichkeiten betreten.

**Rechnungsprüfung:** In Bezug auf Finanz-, Steuer- und Buchhaltungsprüfungen sowie Prüfungen und Bewertungen unseres Geschäftsbetriebs, Sicherheitskontrollen, Finanzkontrollen oder die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen sowie für andere interne Geschäftszwecke wie die Verwaltung unseres Programms zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen.

**Fusionen und Firmenübernahme sowie andere Geschäftstransaktionen:** Zur Planung, Due Diligence und Durchführung von Handelstransaktionen, zum Beispiel Fusionen, Firmenübernahmen, Vermögensverkäufe oder -übertragungen, Konkurs oder Umstrukturierungen oder andere ähnliche Geschäftstransaktionen.

**Verteidigung und Schutz der Rechte:** um unsere Rechte und Interessen und die von Dritten zu schützen und zu verteidigen, einschließlich der Verwaltung und Reaktion auf Bewerber- und andere Rechtsstreitigkeiten, um auf rechtliche Ansprüche oder Streitigkeiten zu reagieren und unsere Rechte oder Interessen oder die Rechte und Interessen sowie die Arbeitssicherheit und Gesundheit anderer Personen anderweitig zu begründen, zu verteidigen oder zu schützen, unter anderem im Zusammenhang mit erwarteten oder tatsächlichen Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.

**Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen:** In Bezug auf die Einhaltung geltender gesetzlicher Verpflichtungen (wie Einstellungsberechtigung, Reaktion auf Vorladungen und Gerichtsbeschlüsse) sowie Bewertungen, Überprüfungen und Berichterstattung in Bezug auf solche rechtlichen Verpflichtungen, einschließlich gemäß beschäftigungs- und arbeitsrechtlicher Vorschriften und Bestimmungen, Sozialversicherung und Steuergesetze, Umweltvorschriften, Arbeitssicherheitsgesetze und -vorschriften sowie andere geltende Gesetze, Vorschriften, Gutachten und Leitlinien.

#### 12.4.6 Sensible personenbezogene Informationen

Ungeachtet der oben beschriebenen Zwecke erheben, verwenden oder veröffentlichen wir keine sensiblen persönlichen Daten über Bewerber aus Kalifornien, die über die durch den CCPA genehmigten Zwecke

hinausgehen (gemäß Cal Civ. Code § 1798.121 und § 7027(l) der CCPA-Bestimmungen). Dementsprechend verwenden und offenbaren wir sensible personenbezogene Daten über Bewerber aus Kalifornien nur, soweit dies vernünftigerweise notwendig und verhältnismäßig ist: (i) um die von Ihnen angeforderten Dienstleistungen zu erbringen; (ii) um die Sicherheit und Integrität zu gewährleisten, einschließlich der Verhinderung, Aufdeckung und Untersuchung von Sicherheitsvorfällen; (iii) um böswilliges, betrügerisches, irreführendes oder illegales Verhalten aufzudecken, zu verhindern und darauf zu reagieren; (iv) um die Qualität und Sicherheit unserer Dienstleistungen zu überprüfen oder aufrechtzuerhalten; (v) um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen; (vi) an unsere Dienstleister, die in unserem Auftrag Dienstleistungen erbringen; und (vii) für andere Zwecke als den Rückschluss auf Ihre persönlichen Eigenschaften.

#### **12.4.7 Verkauf und Weitergabe personenbezogener Daten**

Wir verkaufen oder teilen (wie im CCPA definiert) keine personenbezogenen Daten oder sensiblen personenbezogenen Daten in Bezug auf Bewerber aus Kalifornien, einschließlich derer, von denen wir wissen, dass sie unter sechzehn Jahre alt sind.

#### **12.4.8 Ihre CCPA-Rechte**

Bewerber aus Kalifornien haben im Allgemeinen die folgenden Rechte gemäß dem CCPA in Bezug auf ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten, vorbehaltlich bestimmter Einschränkungen und Ausnahmen:

- Löschung: das Recht, die Löschung ihrer persönlichen Daten zu verlangen, die wir über sie gesammelt haben.
- Wissen/Zugriff: das Recht zu erfahren, welche personenbezogenen Daten wir über sie gesammelt haben, einschließlich der Kategorien personenbezogener Daten, der Kategorien von Quellen, aus denen die personenbezogenen Daten erhoben werden, des geschäftlichen oder kommerziellen Zwecks der Erhebung, des Verkaufs oder der Weitergabe personenbezogener Daten, die Kategorien von Dritten, an die wir personenbezogene Daten weitergeben, und die spezifischen personenbezogenen Daten, die wir über sie gesammelt haben.
- Berichtigung: das Recht, die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen, die wir über sie gespeichert haben.
- Verkauf und Weitergabe ablehnen: Das Recht, den Verkauf und die Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten durch uns abzulehnen. Wie oben erläutert, verkaufen oder geben wir jedoch keine personenbezogenen Daten von Bewerbern aus Kalifornien weiter.
- Einschränkung der Verwendung/Weitergabe sensibler personenbezogener Daten: das Recht, die Einschränkung bestimmter Verwendungen und Weitergaben sensibler personenbezogener Daten zu verlangen. Wie bereits erwähnt, werden wir jedoch die persönlichen Daten der Bewerber nicht über den vom CCPA genehmigten Zweck hinaus verwenden oder offenlegen.
- Recht auf Nicht-Diskriminierung: das Recht, bei der Ausübung Ihrer Rechte gemäß dem CCPA nicht diskriminiert zu werden.

**Übermittlung von Auskunfts-, Berichtigungs- und Löschanfragen.** Bewerber aus Kalifornien können Anfragen zur Kenntnisnahme, Berichtigung und Löschung ihrer personenbezogenen Daten durch:

- Unser Online [Privacy Request Form](#)
- Per E-Mail an [privacy@coherent.com](mailto:privacy@coherent.com)

Wir werden Schritte unternehmen, um Ihre Anfrage zu überprüfen, indem wir die von Ihnen bereitgestellten Daten mit den Daten abgleichen, die wir in unseren Unterlagen haben. Ihre Anfrage muss:

- Ausreichende Informationen bereitstellen, die es uns ermöglichen, in angemessener Weise zu überprüfen, ob Sie die Person sind, über die wir personenbezogene Daten erfasst haben, oder ein bevollmächtigter Vertreter (*d. h.* durch Ausfüllen aller erforderlichen Felder auf unserem Webformular, wenn Sie eine Anfrage auf diese Weise übermitteln möchten).
- Ihre Anfrage so detailliert beschreiben, dass wir sie richtig verstehen, bewerten und beantworten können.

In einigen Fällen fordern wir möglicherweise zusätzliche Informationen an, um Ihre Anfrage zu überprüfen oder wenn dies für die Bearbeitung Ihrer Anfrage erforderlich ist. Bevollmächtigte können eine Anfrage im Namen einer anderen Person über eine der oben genannten Methoden einleiten. Bevollmächtigte müssen einen Nachweis ihrer Vollmacht vorlegen, und wir können auch verlangen, dass der betreffende Verbraucher seine Identität und die Vollmacht des Bevollmächtigten direkt überprüft.

#### **12.4.9 Kontakt**

Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich unserer Verwendung personenbezogener Daten wie in dieser Mitteilung für Bewerber aus Kalifornien beschrieben haben, wenden Sie sich bitte an [privacy@coherent.com](mailto:privacy@coherent.com).

#### **12.5 Informationen für Bewerber in Vietnam**

Dieser Abschnitt gilt, wenn Sie in Vietnam ansässig sind oder Ihre personenbezogenen Daten von der Coherent Services Vietnam Limited Liability Company in Vietnam verarbeitet werden.

##### **12.5.1 Personenbezogene Daten, die wir über Sie erheben**

Ungeachtet des Vorstehenden können wir personenbezogene Informationen, einschließlich grundlegender und sensibler personenbezogener Daten, über Sie zu den oben genannten Zwecken erheben, verwenden oder weitergeben. Die Arten von personenbezogenen Daten, die wir über Sie erheben, kann je nach Position(en) oder Standort sowie den damit verbundenen Qualifikationen und Verantwortlichkeiten der Stelle, für die Sie sich bewerben, und der Art und Weise, wie Sie Ihre Bewerbung einreichen, variieren. In der folgenden Liste sind im Allgemeinen die Kategorien personenbezogener Daten über vietnamesische Bewerber aufgeführt, die wir möglicherweise erfassen.

Kategorien von personenbezogenen Daten	Offenlegungen gegenüber Dritten für geschäftliche oder kommerzielle Zwecke
<p><b>Identifikatoren:</b> z. B. echter Name, Pseudonyme, Postanschrift, eindeutige persönliche Identifikatoren, Online-Identifikatoren, Internetprotokolladressen, E-Mail-Adressen, Kontonamen, Unterschrift, Foto, Kontaktinformationen, Bildungs- und Beschäftigungsgeschichte, Sozialversicherungsnummer, Führerscheinnummer, Reisepassnummer oder andere behördliche Identifikatoren, Nummern von Versicherungspolice und Krankenversicherungsinformationen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Internetdienstleister, Betriebssysteme und Plattformen von Drittanbietern</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Persönliche Merkmale:</b> wie Geschlecht, Alter, nationale Herkunft, Staatsangehörigkeit, Militär-/Veteranenstatus, Familienstand oder andere Merkmale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Kommerzielle Informationen:</b> z. B. Aufzeichnungen über persönliches Eigentum, gekaufte, erhaltene oder in Betracht gezogene Produkte oder Dienstleistungen oder andere Kauf- oder Konsumverläufe oder -tendenzen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Internetdienstleister, Betriebssysteme und Plattformen von Drittanbietern</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Informationen zu Internet- oder anderen elektronischen Netzwerkaktivitäten:</b> wie Browserverlauf, Suchverlauf und Informationen zu Interaktionen mit einer Internet-Webseite, -Anwendung oder -Werbung sowie physische und Netzwerkzugriffsprotokolle und andere Netzwerkaktivitätsinformationen im Zusammenhang mit der Nutzung eines Firmengeräts, Netzwerk oder andere Informationsressourcen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Audio-, Video- und andere elektronische Daten:</b> Audio-, elektronische, visuelle, thermische,</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> </ul>

<p>olfaktorische oder ähnliche Informationen, wie z. B. CCTV-Aufnahmen, Fotos und Anrufaufzeichnungen und andere Audioaufzeichnungen (z. B. aufgezeichnete Besprechungen und Webinare).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Berufs- oder beschäftigungsbezogene Informationen:</b> Berufs- oder beschäftigungsbezogene Informationen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Bildungsinformationen:</b> Informationen zur Bildungsgeschichte oder zum Bildungshintergrund, die nicht öffentlich verfügbar sind.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Schlussfolgerungen:</b> Schlussfolgerungen, die aus den oben genannten Informationen gezogen werden, um ein Profil über eine Person in Bezug auf ihre oder seine Vorlieben, Merkmale, psychologischen Trends, Veranlagungen, Verhaltensweisen, Einstellungen, Intelligenz, Fähigkeiten und Neigungen zu erstellen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Internetdienstleister, Betriebssysteme und Plattformen von Drittanbietern</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>
<p><b>Sensible personenbezogene Daten:</b> Wir können von den Bewerbern in begrenztem Umfang "sensible personenbezogene Daten" (gemäß der Definition in den geltenden Gesetzen) erheben, darunter: (a) sensible persönliche Merkmale wie: ethnische Zugehörigkeit, Hautfarbe, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Religion, Behinderung, Gesundheitszustand, (b) Finanz- und Zahlungsinformationen, (c) medizinische Informationen, Gesundheits- und Behinderungsinformationen (z. B., d) biometrische Daten: physiologische, biologische oder verhaltensbezogene Merkmale, die allein oder in Kombination miteinander zur</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dienstleistungsanbieter</li> <li>• Berater und Agenten</li> <li>• Personalvermittler</li> <li>• Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden und Strafverfolgungsbehörden</li> <li>• Verbundene Unternehmen und Tochtergesellschaften</li> <li>• Andere wie gesetzlich vorgeschrieben</li> </ul>

Feststellung der Identität einer Person verwendet werden können (z. B. Fingerabdrücke, Gesichtsabdrücke oder Stimmabdrücke), sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist; e) Strafregisterdaten und f) Geolokalisierungsdaten: genaue Standortangaben zu einer bestimmten Person oder einem bestimmten Gerät.	
---	--

### 12.5.2 Die Zwecke der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten:

Im Allgemeinen können wir die personenbezogenen Daten vietnamesischer Bewerber für die folgenden Zwecke verwenden:

- Anwerbung, Einstellung und Bewertung von Bewerbern aus Vietnam: Prüfung, Bewertung, Einstellung, Berücksichtigung oder sonstige Verwaltung von Bewerbungen, einschließlich:
  - Planung und Durchführung von Vorstellungsgesprächen;
  - Identifizierung von Kandidaten, auch bei der Zusammenarbeit mit externen Personalvermittlern;
  - Überprüfung, Bewertung und Verifizierung der bereitgestellten Informationen;
  - Durchführung von Vorstrafen- und Hintergrundchecks sowie sonstige Überprüfung oder Bewertung von Qualifikationen, Eignung und relevanten Merkmalen;
  - Angebotserstellung, Verhandlung der Angebotsbedingungen und Beurteilung von Gehalts- und Vergütungsangelegenheiten;
  - Erfüllung gesetzlicher und behördlicher Verpflichtungen;
  - Kommunikation mit Bewerbern aus Kalifornien über ihre Bewerbungen und über andere ähnliche Stellen, an denen sie möglicherweise interessiert sind;
  - Aufbewahrung der personenbezogenen Daten für zukünftige Überlegungen; und
  - Unterstützung unserer Beschäftigungspolitik und -praktiken nach den Prinzipien der Chancengleichheit.
- Kontaktaufnahme mit Ihnen bezüglich möglicher Positionen: um andere Positionen zu identifizieren, für die ein Bewerber geeignet oder interessiert sein könnte, und um Bewerber bezüglich solcher Positionen zu kontaktieren. (Wenn Sie nicht bezüglich möglicher Positionen kontaktiert werden möchten, teilen Sie uns dies bitte über die unten stehenden Kontaktinformationen mit.)
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz: Aus Gründen der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, einschließlich der Durchführung geeigneter Überprüfungen der Bewerber vor dem Betreten oder dem Zugang zu unseren Räumlichkeiten.
- Sicherheit und Überwachung: zur Überwachung und Sicherung unserer Ressourcen, Netzwerke, Räumlichkeiten und Vermögenswerte, einschließlich:
  - Überwachung, Vorbeugung, Untersuchung von Sicherheits- und Datenschutzvorfällen und Reaktion darauf
  - Bereitstellung und Verwaltung des Zugangs zu physischen und technischen Zugangskontrollen;



- Überwachung von Aktivitäten, Zugriff und Nutzung, um die Sicherheit und Funktionsfähigkeit unserer Systeme und Vermögenswerte zu gewährleisten; Sicherung unserer Büros, Räumlichkeiten und physischen Vermögenswerte, unter anderem durch den Einsatz elektronischer Zugangssysteme und Videoüberwachung; und
- Durchführung von Überprüfungen von Personen, bevor diese unsere Räumlichkeiten betreten.
- Rechnungsprüfung: In Bezug auf Finanz-, Steuer- und Buchhaltungsprüfungen sowie Prüfungen und Bewertungen unseres Geschäftsbetriebs, Sicherheitskontrollen, Finanzkontrollen oder die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen sowie für andere interne Geschäftszwecke wie die Verwaltung unseres Programms zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen.
- Fusionen und Firmenübernahme sowie andere Geschäftstransaktionen: Zur Planung, Due Diligence und Durchführung von Handelstransaktionen, zum Beispiel Fusionen, Firmenübernahmen, Vermögensverkäufe oder -übertragungen, Konkurs oder Umstrukturierungen oder andere ähnliche Geschäftstransaktionen.
- Verteidigung und Schutz der Rechte: um unsere Rechte und Interessen und die von Dritten zu schützen und zu verteidigen, einschließlich der Verwaltung und Reaktion auf Bewerber- und andere Rechtsstreitigkeiten, um auf rechtliche Ansprüche oder Streitigkeiten zu reagieren und unsere Rechte oder Interessen oder die Rechte und Interessen sowie die Arbeitssicherheit und Gesundheit anderer Personen anderweitig zu begründen, zu verteidigen oder zu schützen, unter anderem im Zusammenhang mit erwarteten oder tatsächlichen Rechtsstreitigkeiten mit Dritten.
- Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen: In Bezug auf die Einhaltung geltender gesetzlicher Verpflichtungen (wie Einstellungsberechtigung, Reaktion auf Vorladungen und Gerichtsbeschlüsse) sowie Bewertungen, Überprüfungen und Berichterstattung in Bezug auf solche rechtlichen Verpflichtungen, einschließlich gemäß beschäftigungs- und arbeitsrechtlicher Vorschriften und Bestimmungen, Sozialversicherung und Steuergesetze, Umweltvorschriften, Arbeitssicherheitsgesetze und -vorschriften sowie andere geltende Gesetze, Vorschriften, Gutachten und Leitlinien.

### **12.5.3 Ihre Rechte an Ihren personenbezogenen Daten**

Wenn Sie in Vietnam ansässig sind, haben Sie möglicherweise zusätzlich zu den oben genannten Rechten vorbehaltlich und in dem nach geltendem Recht zulässigen Umfang auch die folgenden Rechte: (i) Recht auf Kenntnisnahme; (ii) Recht auf Zustimmung; (iii) Recht auf Zugang; (iv) Recht auf Widerruf der Zustimmung; (v) Recht auf Löschung von Daten; (vi) Recht auf Einschränkung der Datenverarbeitung; (vii) Recht auf Bereitstellung von Daten; (viii) Recht auf Widerspruch gegen die Datenverarbeitung; (ix) Recht auf Beschwerde, Anzeige, zur Einleitung einer Klage; (x) Recht auf Schadensersatz; und (xi) Recht auf Selbstschutz. Diese zusätzlichen Rechte unterliegen den Ansprüchen und Ausnahmen nach geltendem Recht. Beispielsweise können wir bestimmten Rechtsanfragen möglicherweise nicht nachkommen, ohne Schritte zur Überprüfung Ihrer Identität zu unternehmen.

Wir respektieren Ihre Rechte, aber Sie verstehen, dass die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zwingend abgefragten personenbezogenen Daten erforderlich sind, um Ihre Bewerbung für eine Anstellung bei uns zu prüfen. Werden jegliche Pflichtangaben ausgelassen, können wir bestimmte Vorgänge nicht durchführen.

#### **12.5.4 Unsere Verarbeitungsmethoden**

Wir können Ihre Bewerbung selbst oder durch unseren Auftragsverarbeiter manuell oder mit Hilfe eines automatisierten Algorithmus bearbeiten.

#### **12.5.5 Mögliche unerwünschte Folgen**

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften bemüht sich Coherent, rechtliche, unternehmensbezogene, physische, technische und verfahrenstechnische Sicherheitsvorkehrungen zu treffen, die in Bezug auf die Sensibilität der betreffenden personenbezogenen Daten angemessen sind. Diese Schutzmaßnahmen sollen Ihre personenbezogenen Daten vertraulich halten und vor unbefugter und unrechtmäßiger Verarbeitung, versehentlichem Verlust, Zerstörung oder Beschädigung sowie vor unbefugtem Zugriff, Kopieren, Verwendung, Änderung und Offenlegung schützen. Leider kann keine Absicherung vollständig sicher sein, und es kann zu Zwischenfällen kommen. In solchen Fällen übernimmt Coherent keine Haftung für unbefugten Zugriff oder den Verlust personenbezogener Daten, die außerhalb unserer Kontrolle liegen.

#### **12.5.6 Bearbeitungsdauer**

Wir können mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Information gemäß den Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten beginnen, sobald wir Ihre personenbezogenen Daten erhalten haben, und zwar bis zum Ablauf der oben genannten Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten.

#### **12.5.7 Personenbezogene Daten anderer Personen**

Sie nehmen zur Kenntnis, dass Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung möglicherweise personenbezogene Daten anderer Personen, wie z. B. Referenzinformationen, zur Verfügung stellen, und wir werden diese personenbezogenen Daten gemäß dieser Mitteilung verarbeiten. Sie nehmen zur Kenntnis und stimmen zu, dass Sie allein dafür verantwortlich sind, (i) alle erforderlichen Einwilligungen einzuholen; und (ii) solche Personen über diese Richtlinie aufzuklären, bevor Sie uns diese personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen.

### **12.6 Informationen für Bewerber in Südkorea**

#### **12.6.1 Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte**

Wie vorangehend in [Abschnitt 5](#) ausführlicher beschrieben, geben wir Ihre personenbezogenen Daten für die in [Abschnitt 4.2](#) aufgeführten Zwecke weiter. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nicht über den ursprünglichen Umfang hinaus und geben personenbezogene Daten nicht ohne Ihre vorherige Zustimmung an Dritte weiter, sofern gemäß dem Personal Information Protection Act („**PIPA**“) nichts anderes zulässig ist. In einem solchen Fall werden wir mit der gebotenen Sorgfalt entscheiden, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden oder weitergeben, unter Berücksichtigung der

Gesamtumstände, einschließlich der relevanten Gesetze und Vorschriften, wie z. B. des PIPA; des Zwecks der Nutzung oder Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten; der Art und Weise, wie Ihre personenbezogenen Daten verwendet oder weitergegeben werden; Arten der personenbezogenen Daten, die verwendet oder bereitgestellt werden; Angelegenheiten, zu denen Sie Ihre Einwilligung gegeben haben oder über die Sie informiert wurden; Auswirkungen auf Sie durch die Nutzung oder Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten; und getroffene Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Wenn Sie nicht möchten, dass Ihre personenbezogenen Daten ins Ausland übertragen werden, wenden Sie sich bitte per E-Mail an das Datenschutzbüro unter [privacy@coherent.com](mailto:privacy@coherent.com). In einem solchen Fall ist es Ihnen jedoch vielleicht nicht möglich, eine Vereinbarung mit uns einzugehen oder aufrechtzuerhalten.

**12.6.1.1 Bereitstellung an Dritte:**

Die Coherent-Gruppe gibt personenbezogene Daten der Bewerber wie folgt an Länder außerhalb der Republik Korea weiter:

Empfängername (Kontaktinformationen)	Zweck der Verwendung der personenbezogen en Daten durch den Empfänger	Angaben von personenbezogene n Daten, die bereitgestellt werden	Aufbewahrungs- und Nutzungsdauer durch den Empfänger
Unternehmen der Coherent-Gruppe (eine vollständige Liste der Unternehmen der Coherent-Gruppe finden Sie unter <a href="https://coherent.com/legal/list-of-the-subsiadiaries/">https://coherent.com/legal/list-of-the-subsiadiaries/</a> .)	Wie unter Abschnitt 4.2 vorangehend angeführt	Wie unter Abschnitt 4.1 vorangehend angeführt	Soweit dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung anderweitig mitgeteilt wird
Very Good Tour	Reisemanagement	Wie unter Abschnitt 4.1 vorangehend angeführt	Soweit dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung anderweitig mitgeteilt wird
Korea Medical Institute	EH&S-Beratung, Einrichtung für Gesundheitsuntersuchungen	Wie unter Abschnitt 4.1 vorangehend angeführt	Soweit dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung anderweitig mitgeteilt wird
GCI-med & CHA medical center	Durchführung von Gesundheitsbeurteilungen	Wie unter Abschnitt 4.1 vorangehend angeführt	Soweit dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder Ihnen zum Zeitpunkt der

			Erhebung anderweitig mitgeteilt wird
--	--	--	--------------------------------------

### 12.6.1.2 Delegation an Dritte:

Die Coherent-Gruppe delegiert personenbezogene Daten der Bewerber wie folgt an Länder außerhalb der Republik Korea:

Delegierter	Land in dem der Delegierte ansässig ist	Zeitpunkt und Art der Übertragung	Zweck der delegierten Aufgaben	Angaben von personenbezogenen Daten, die bereitgestellt werden	Dauer der Speicherung und Nutzung durch Delegierten
Coherent Corp.	USA	Wird bei Bedarf von Zeit zu Zeit über das Telekommunikationsnetz übertragen	Wie unter Abschnitt 4.2 vorangehend angeführt	Wie unter Abschnitt 4.1 vorangehend angeführt	Soweit dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung anderweitig mitgeteilt wird
Oracle HR	USA	Wird bei Bedarf von Zeit zu Zeit über das Telekommunikationsnetz übertragen	Wie unter Abschnitt 4.2 vorangehend angeführt	Wie unter Abschnitt 4.1 vorangehend angeführt	Soweit dies für die oben beschriebenen Zwecke erforderlich ist oder Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung anderweitig mitgeteilt wird
Salesforce	USA	Wird bei Bedarf von Zeit zu Zeit über das	Wie unter Abschnitt 4.2 vorangehend angeführt	Wie unter Abschnitt 4.1 vorangehend angeführt	Soweit dies für die oben beschriebenen Zwecke

		Telekommunikationsnetz übertragen			erforderlich ist oder Ihnen zum Zeitpunkt der Erhebung anderweitig mitgeteilt wird
--	--	-----------------------------------	--	--	--

### 12.6.2 Aufbewahrung.

Im Allgemeinen bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es zur Erfüllung der in dieser Mitteilung genannten Zwecke erforderlich ist - es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist nach lokalem Recht erforderlich oder zulässig oder zum Schutz unserer rechtlichen Interessen erforderlich. Zum Beispiel werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Bedarf aufbewahren, um unseren Steuer-, Buchhaltungs- und Aufzeichnungspflichten nachzukommen, sowie für einen zusätzlichen Zeitraum, der zum Schutz, zur Verteidigung oder zur Begründung unserer Rechte, zur Abwehr potenzieller Ansprüche und zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise weiterhin speichern, wenn Sie Informationen in anderen Bewerbungen, die eingereicht wurden oder in Bearbeitung sind, bereitgestellt haben.

### 12.6.3 So üben Sie Ihre Datenschutzrechte aus.

Sie können Ihre Rechte im Rahmen des PIPA ausüben, einschließlich Ihres Rechts auf Zugang, Berichtigung, Löschung oder die Anforderung, dass wir eine bestimmte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken, indem Sie selbst, über einen gesetzlichen Vertreter oder einen Delegierten einen Antrag stellen. Wenn Sie einen Vertreter oder Delegierten einsetzen, müssen Sie eine Vollmacht gemäß Formular Nr. 11 im Anhang der Mitteilung über die Verarbeitung personenbezogener Daten (Mitteilung Nr. 2020-7) einreichen.

### 12.6.4 Kategorien von personenbezogenen Daten.

Sobald der/die Zweck(e) der Erhebung und Nutzung personenbezogener Daten erfüllt sind, löscht Coherent Ihre personenbezogenen Daten unverzüglich, es sei denn, wir sind zur Aufbewahrung der personenbezogenen Daten zur Einhaltung anderer Gesetze und Vorschriften verpflichtet. In einem solchen Fall werden wir diese personenbezogenen Daten und Dateien nur für diesen begrenzten Zweck aufbewahren und sie getrennt von anderen von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten speichern und verwalten. Bei der Löschung Ihrer personenbezogenen Daten ergreifen wir angemessene und technisch durchführbare Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten unwiederbringlich sind. Beispielsweise werden elektronische Dateien, die personenbezogene Daten enthalten, mit einem technischen Verfahren, das die Dateien unwiederbringlich macht, dauerhaft gelöscht und alle anderen Aufzeichnungen, Ausdrücke,

Dokumente oder sonstigen Aufzeichnungsträger werden geschreddert oder verbrannt.

#### **12.6.5 Sicherheit.**

Coherent hat die folgenden organisatorischen, technischen und physischen Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ergriffen:

- **Organisatorische Maßnahmen:** Erstellung und Umsetzung eines internen Managementplans, regelmäßige Schulung für Mitarbeiter, die mit personenbezogenen Daten südkoreanischer Bewerber umgehen;
- **Technische Maßnahmen:** einschließlich der Verwaltung von Zugriffsrechten wie Verarbeitungssystemen für personenbezogene Daten, Installation von Zugriffskontrollsystemen, Verschlüsselung von Passwörtern und Installation angemessener Sicherheitsprogramme.
- **Physische Maßnahmen:** Kontrolle des Zugangs zu Bereichen zur Speicherung persönlicher Informationen wie Computerräumen und Datenspeicherräumen.

#### **12.6.6 Kontaktinformationen.**

Südkoreanische Bewerber können sich per E-Mail unter [privatsphäre@coherent.com](mailto:privatsphäre@coherent.com) an unser Datenschutzbüro wenden, das Anfragen zum Schutz personenbezogener Daten und damit verbundene Beschwerden bearbeitet. Wir werden unser Bestes tun, um zeitnah auf Beschwerden von Benutzern zu reagieren.